

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	1.864
Fascia di riferimento	B
Valore 1° soglia	28,6%
Valore 2° soglia	32,6%

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

(cfr. Circolare Funz. Pubbl. 13 maggio 2020)

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente (Rend.2019)	1.088.868,14	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	1.088.868,14	

ENTRATE CORRENTI

Entrate rendiconto anno 2019	2.293.034,26
Entrate rendiconto anno 2018	2.389.835,15
Entrate rendiconto anno 2017	2.350.526,03
Media	2.344.465,15
Fondo crediti dubbia esigibilità 2019	40.000,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	2.304.465,15

Rapporto

47,25%

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	659.077,03
Margine	-429.791,11 VALORE INCREMENTO DA UTILIZZARE

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2021 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa	29,0%	
Spesa di personale prevista 2021	1.003.972,00	
Incremento massimo	291.151,88	Non utilizzabile

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	368.182,76	
Totale teorico spazi assunzionali	659.334,64	
SOMMA DA UTILIZZARE	- 429.791,11 €	