



COMUNE DI RESUTTANO

Libero Consorzio comunale di Caltanissetta

COPIA

Reg. gen. n. 574

Del 31-10-2023

DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 31 del 30-10-2023

Oggetto:	Adeguamento indennità di posizione a seguito di pesatura dei responsabili di settore (cd. galleggiamento) spettante al segretario comunale.
----------	---

IL SINDACO

Premesso che:

- con propria determinazione n. 30 del 14.12.2020 la Dr.ssa Rosa Randazzo, iscritta nella fascia professionale "C" dell'Albo Regionale Segretari Comunali e Provinciali, è stata individuata quale segretario idoneo a svolgere le relative funzioni presso la segreteria di questo comune;
- con determina n. 838 del 29.12.2020, il Prefetto della Provincia di Palermo ha disposto l'assegnazione del predetto segretario quale titolare della segreteria di questo Comune;
- con propria determinazione n. 32 del 31.12.2020 la Dr.ssa Rosa Randazzo è stata nominata segretario di questo comune;
- con propria determinazione n. 3 dell'01.02.2021 è stato determinato il trattamento economico spettante al sopra citato Segretario Comunale;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle funzioni locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) – triennio 2016/2018, sottoscritto in data 17/12/2020, in base al quale è fissata per la fascia "C" una retribuzione di posizione annua lorda per dodici mensilità di € 7.153,85;
- gli artt.3 e ss. del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 01.03.2011, e gli artt. 37 e ss. del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 01.03.2011, relativi al trattamento economico del Segretario Comunale e Provinciale;
- l'art. 41, comma 5, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, secondo cui "Gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del Segretario Comunale non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'Ente in base al contratto collettivo dell'Area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa";
- l'art.3, comma 7, del CCNL 01.03.2011, secondo cui, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 4, comma 5, (Galleggiamento) del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16.05.2001;

Preso atto che:

- l'istituto contrattuale, previsto dal citato art. 41, comma 5, CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 06.05.2001, comunemente definito "galleggiamento", garantisce al Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria una retribuzione di posizione non inferiore a quella stabilita, in concreto, per la funzione dirigenziale più elevata nell'Ente in cui lo stesso presta servizio o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa;
- con la previsione dell'istituto del "galleggiamento", le parti contrattuali, a livello nazionale, hanno inteso perciò perequare la retribuzione di posizione del Segretario Comunale, quale dirigente apicale dell'intera struttura comunale, a quella massima prevista in concreto, nel singolo Ente per il più alto incarico di dirigente, se superiore a quella edittale prevista dal CCNL di categoria, per il Segretario Comunale medesimo;
- l'art. 107, comma 2, del CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016) – triennio 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020, ha confermato l'istituto dell'allineamento della posizione del Segretario Comunale con quella dirigenziale più elevata presente nell'Ente;
- il galleggiamento remunera le funzioni fondamentali istituzionalmente ed obbligatoriamente poste dall'art. 97 TUEL in capo al Segretario Comunale e, essendo previsto da una norma contrattuale generale di carattere precettivo, ricorrendone i presupposti, opera di diritto, quale istituto di immediata e generale applicazione con decorrenza dalla data di stipulazione del Contratto Collettivo Nazionale che l'ha introdotto;
- che secondo il consolidato orientamento applicativo dell'ARAN, la disciplina dell'art. 41, comma 5, del CCNL del 17/12/2020 deve essere correttamente applicata nel senso che il confronto tra la retribuzione di posizione del Segretario e quella della posizione dirigenziale o, negli enti privi di dirigenza, della posizione organizzativa più elevata prevista dall'ordinamento dell'ente, deve essere effettuata sulla base dell'effettivo valore stabilito e corrisposto al dirigente o funzionario titolari delle medesime (AFL50 – AFL 42).

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 29.09.2023 avente ad oggetto: Approvazione del regolamento relativo alla "Metodologia per la graduazione del peso delle posizioni organizzative e delle aree delle elevate qualificazioni " con la quale è stato adottato, previa informazione sindacale, un sistema di valutazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative), al fine di tenere conto delle modifiche introdotte in materia dal nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

Dato atto che l'art. 15, comma 1 del DPR 4 dicembre 1997, n. 465 stabilisce che: "Spettano al Sindaco ... le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Richiamato l'art. 41, comma 1, del CCNL 16.05.2001, il quale prevede che la retribuzione di posizione sia collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'ente di cui il Segretario è titolare;

Dato atto che presso questo Ente, privo di personale con qualifica dirigenziale, l'importo più elevato della retribuzione di posizione effettivamente erogata ai Responsabili di Settore, titolari di incarico di EQ, ammonta ad € 10.222,11 annui;

Richiamato il comma 2, art. 107 del CCNL 17.12.2020, per cui, ai fini del calcolo dell'istituto del galleggiamento, il valore da porre a raffronto è quello della retribuzione di posizione effettivamente percepita ai sensi del nuovo contratto del 17.12.2020, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16.05.2001;

Considerato che occorre provvedere alla determinazione del trattamento economico del Segretario Comunale come stabilito dalla vigente normativa alla luce di quanto sopra esposto, con decorrenza dal 1° novembre 2023;

Ritenuto, pertanto, di dover garantire quale indennità di "galleggiamento" al Segretario Titolare la differenza annua di € 2.472,11 (€ 10.222,11- € 7.750,00);

Verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e la capacità di spesa dell'Ente, da intendersi, quest'ultima in termini di rispetto delle generali regole di limitazione e controllo della spesa per il personale, quali introdotte e costantemente confermate, per gli enti locali, dalle norme delle leggi di stabilità degli ultimi anni;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- il D.P.R. 04.12.1997 n. 465;

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

- lo Statuto Comunale;

- i vigenti C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali ed in particolare, il Titolo IV "Trattamento economico", art. 105e segg. del CCNL – Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. DI DARE atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI ATTRIBUIRE, con decorrenza dal 1° novembre 2023 ai sensi del disposto contrattuale, al Segretario Comunale, Dr.ssa Rosa Randazzo, titolare della sede di segreteria del Comune di Resuttano il c.d. "galleggiamento", con conseguente allineamento della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Comunale titolare alla più alta retribuzione di posizione attualmente in godimento ed effettivamente percepita da parte della dirigenza, ai sensi dell'art. 107, comma 2, CCNL 17.12.2020, pari ad € 10.222,11;
3. DI DEMANDARE ai Responsabili del settore personale e finanziario l'adozione degli atti gestionali conseguenti alla presente determina, ognuno per sua competenza;
4. DI STABILIRE che la presente determina, affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni dalla data odierna e pubblicata su Amministrazione trasparente, è immediatamente efficace e sarà trasmessa al Segretario Comunale.

Resuttano, lì 30-10-2023

IL SINDACO
F.to DOTT. Rosario Carapezza

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto dell'art.147 bis e dell'art.183 del D.Lgs.18/08/2000,n.267
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Resuttano, lì 31-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to GEOM. ANTONINO MANFRE'

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In relazione al disposto dell'art.147 bis e dell'art.183 del D.Lgs.18/08/2000,n.267

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Resuttano, lì 30-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to ANTONIO CICERO

Pubblicato all'Albo Pretorio on-line dal 31-10-2023 al 15-11-2023 - N. registro 905

Resuttano, lì 31-10-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROSA RANDAZZO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Resuttano, lì 31-10-2023

IL CAPO SETTORE
GEOM. ANTONINO MANFRE'