



COMUNE DI RESUTTANO

Libero Consorzio comunale di Caltanissetta

COPIA

Reg. gen. n. 559

Del 03-11-2022

DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 11 del 31-10-2022

Oggetto:	Conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore 2° - Servizi finanziari e tributari - e di posizione organizzativa al Dott. Antonio Cicero.
----------	--

IL SINDACO

VISTA la deliberazione della G.M. n. 64 del 27.10.2022 con la quale è stata autorizzata la stipula di apposita convenzione per l'utilizzo a tempo parziale mediante l'istituto scavalco condiviso ai sensi dell'art.14 CCNL EELL 2004 e scavalco d'eccedenza ai sensi dell'art.1 comma 557 Legge 311 del 30.12.2004 per il dipendente Dr. Antonio Cicero, Istruttore Direttivo Contabile Cat. D, in servizio presso il Comune di Alimena, in favore del Comune di Resuttano per il periodo 01.11.2022 / 30.06.2027";

RITENUTO di provvedere alla nomina del responsabile del Settore 2^a - Servizi finanziari e Tributarie del Dott. Antonio Cicero, ai sensi degli artt. 13, c. 2) e seguenti artt. 14, 15, 17 e 18 del vigente CCNL del 21.05.2018;

RITENUTO, altresì, di nominare lo stesso Responsabile di Posizione Organizzativa dello stesso Settore;

DATO ATTO che il Dott. Antonio Cicero presenta le competenze professionali e la necessaria esperienza risultando, pertanto, in possesso delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite e per il raggiungimento degli obiettivi che saranno assegnati;

RICHIAMATI:

- L'art. 13, comma 3, del suddetto CCNL."3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*"

- l'art. 109 del citato DLGS n. 267/2000, al comma 2, testualmente prevede:" nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all' art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

VISTO l'art 41 L.R. 26/1993 che ha integrato l'art. 13, comma 1 della L. R. 7/1992, il quale attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali;

VISTI gli artt. 51 della Legge 142/1990, operante nell'ordinamento regionale siciliano giusta L.R. 11 dicembre 1991 n. 48 e 3, 16 e 17 del D.lgs. 29/1993 oggi trasposto nel D. lgs. 165/2001, che, in materia di pubblico impiego locale sanciscono il principio della separazione fra attività di indirizzo e di

controllo da un lato e competenze gestionali dall'altro, queste ultime proprie ed esclusive degli organi burocratici;

VISTO l'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, che prevede le seguenti strutture organizzative:

- Settore 1° - Amministrativo;
- Settore 2° - Economico/Finanziario;
- Settore 3° - Tecnico;

PRESO ATTO che l'art 17, comma 6 del CCNL 2016-2018 sancisce quanto di seguito riportato:

"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa".

VISTA la Legge 190/2012 e ss.mm.ii. recante "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A." nonché l'Intesa delle Conferenza Unificate del 24.07.2013;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs 39/2013, ove si dispone che all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenti una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e nel corso dell'incarico, l'interessato presenti annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità e che tali dichiarazioni sono pubblicate sul sito web dell'amministrazione che ha conferito l'incarico;

VISTO, in particolare il comma 4, dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, ove si dispone che la dichiarazione di cui sopra è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

ATTESA la propria competenza ai sensi del D. Lgs. 267/2000, ai sensi dell'art. 13 della L.R. 7/92 e s.m.i., e della normativa regionale vigente;

VISTO il CCNL delle Funzioni Locali del 21/05/2018 e, in particolare:

- l'art. 13, c. 2), relativo all'Area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 che disciplina il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 in merito alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato;

DATO che la presente determinazione potrà essere revocata nel caso in cui dovessero sopravvenire motivi di interesse pubblico, e/o in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di norme che potranno limitare le assunzioni di personale negli Enti Locali, anche assunto ai sensi dell'art. 110 del D. Lgv. 267/2000;

VISTI:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- la L.R. 48/91;
- i CCNLL per il personale del comparto Regionale degli Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sugli Ordinamenti degli Uffici e dei Servizi;

- la L.190/2012;
- il D. Lgs. 39/2013;
- il D. Lgs. 33/2013;
- il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il contratto individuale di lavoro sottoscritto dal dipendente;
- la legge regionale n. 23/98;

VISTI i CCNL del comparto regioni e autonomie locali dei 31/03/1999, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008, e 21/05/2018;

VISTA la L. R. 30/2000;

Tutto ciò premesso ed evidenziato

DETERMINA

- 1) **NOMINARE**, ai sensi degli artt.13, c. 2) e seguenti artt. 14, 15, 17 e 18, del vigente CCNL del 21/05/2018, responsabile del Settore 2^a - Servizi finanziari e Tributarî - il Dott. Antonio Cicero, nato a Palermo il 18.09.1989 e residente in Castelbuono (PA) in via Livolsi, n. 34, C.F. CCRNTN89P18G273B, con contratto a tempo parziale (diciotto ore settimanali) e fino al 30/06/2027, inquadrato nella categoria D, posizione economica D1;
- 2) lo stesso Responsabile di Posizione Organizzativa dello stesso Settore;
- 3) **DARE ATTO CHE:**
 - al Responsabile nominato spetta l'espletamento di tutti i compiti, di tutte le funzioni, nonché, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché, la gestione con i poteri del privato datore di lavoro del personale assegnato, di cui all'art. 51 della Legge 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91;
 - l'incarico potrà essere revocato, in qualunque momento, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;
 - per quanto qui non disciplinato trova applicazione quanto stabilito nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;
 - al Responsabile nominato ha diritto alla sola retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa che viene determinata in € 7.800,00 annui, ovvero nel caso in specie, pari ad € 3.900,00, già rapportata alle 18 ore settimanali nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 21/05/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
 - di attribuire al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, la maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione organizzativa pari ad € 1.170,00, su base annua per tredici mensilità, già rapportata all'orario di lavoro svolto presso il nostro Ente;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al dipendente incaricato, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale per la conservazione di copia della presente nel fascicolo personale dei dipendenti, al Revisore dei Conti e all'Ufficio Trasparenza per la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" nella sezione "personale", ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Resuttano, lì 31-10-2022

IL SINDACO
F.to DOTT. Rosario Carapezza

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto dell'art.147 bis e dell'art.183 del D.Lgs.18/08/2000,n.267

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Resuttano, lì 31-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to ROSA RANDAZZO

Pubblicato all'Albo Pretorio on-line dal 03-11-2022 al 18-11-2022 - N. registro 961

Resuttano, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROSA RANDAZZO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Resuttano, lì 31-10-2022

IL CAPO SETTORE